

2015年7月17日

A株式会社
代表取締役 グループ代表
○○ ○○ 様

全国福祉保育労働組合東京地方本部
執行委員長 國米 秀明
同 組合員 ●● ●●

要求書

下記の事を要求いたします。

- 1、事業所にタイムカードを設置し、時間管理をすること。
- 2、賃金について
 - ①申請済みの処遇改善費を職員に支給すること。また、すでに支給しているのであれば、賃金明細に明記すること。
 - ②残業手当を基本給に組み込まず残業手当として法定どおり支給すること。
 - ③残業手当を別とした時に基本給を下げないこと。
- 3、定期健康診断について
 - ①労働安全衛生法に規定された健康診断の費用を全額支給すること。
 - ②感染症に罹患している利用者を受け入れているため、肝炎のA型、B型の検査を定期検診の項目に含めること。
- 4、××部長および前施設長による非違行為について
 - ①前施設長の度重なる暴言によって退職を余儀なくされた職員がいます。●●●●も前施設長から何度もいやがらせや暴言を受けてきました。××部長に相談をしましたが対応されませんでした。そのことに対して御社の対応を求めます。
 - ②昨年7月、●●●●が带状疱疹を発症して有休を申請しても聞き入れられず、通常の介護業務をさせられました。幸いなことに利用者への感染はありませんでしたが、●●●●はこのことによって、約2か月間の通院を余儀なくされました。現在も市販薬(ビタミン12)を服用しています。今後このようなことが二度と起きないように対処することとともに●●●●への謝罪と補償をすること。
- 5、看護師の不在の際、介護職員がストマ交換や壊死した傷のガーゼ交換等の医療行為をしており、それが常態化しています。常勤の看護師を配置すること。

以上